

Bir Sonraki Etkinlik

- İşverenlerle toplantılar
- Kapanış Konferansı

Üçüncü e-mektup,
RACE Projesi, Nisan 2013



Türkiye'de Engellilerin
Farkedilme ve İstihdam Edilme
Fırsatlarını Artırma

Türkiye'de ve İtalya'da Pilot Eğitimler

2013 yılının Şubat ve Mart aylarında Türkiye'de ve İtalya'da katılım başvurularının oldukça yüksek olduğu "Destekli İstihdam Eğiticinin Eğitimi" programları tamamlanmıştır.



RACE Projesi'nin en önemli faaliyetlerinden olan bu pilot eğitimler iki program halinde öncesinde "Destekli İstihdam Modülü", sonrasında "Başarılı Destekli İstihdam Uygulamaları İçin Değişim Yönetimi Modülü" olarak gerçekleştirilmiştir. Türkiye'deki eğitimler yaklaşık 25 kişi ile; Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı Çalışma Genel Müdürlüğü, İŞKUR, Özürlü ve Yaşlı Hizmetler Genel Müdürlüğü, Eti Maden

İşletmeleri Genel Müdürlüğü, Assan Hanıl, Kocaeli Büyükşehir Belediyesi, İzmit Belediyesi, Kadıköy Belediyesi, Dolunay Yetişkin Engelliler Derneği ve Kocaeli İŞKUR'dan n yönetici ve uzmanların katılımıyla tamamlanmıştır. Bolonya'daki eğitimler 6-8 Mart ve 19-21 Mart 2013 tarihlerinde yaklaşık 16 katılımcıyla gerçekleştirilmiştir. Türkiye'deki eğitimler CRM Yönetim Danışmanlık'ın, İtalya'daki eğitimler ASPHI'nin sorumluluğunda organize edilmiştir.



Her iki ülkedeki eğitim katılımcıları, insan kaynakları yönetici ve uzmanları, mesleki eğitim uzmanları, yöneticiler, kamu ve yerel yönetim istihdam yetkilileri, iş ve meslek danışmanları, danışman profillerinden oluşmuştur.

Proje Ortakları

CRM Yönetim
Danışmanlık, Türkiye



EASPD, Belçika



Dolunay, Türkiye



ASPHI, İtalya



Adecco Fransa



MERIG, Avusturya



Proje Hakkında

R.A.C.E. Türkiye Kasım 2011'de başlamış olan bir Leonardo da Vinci-Yenilik Transferi Projesi'dir. Projenin amacı, engellilerin yaşam boyu öğrenme fırsatlarına, eğitimlerine ve işe alınma intibaklarına odaklanarak, onların açık işgücü piyasasına aktif katılımlarını sağlamakla sorumlu politika yapıcı ve karar alıcıları, mesleki iş eğitimi sağlayan eğitimcileri, danışmanları, akademisyenleri, istihdam sektöründeki firma yönetici ve çalışanlarını desteklemektir. Böylece, engellilerin hem finansal hem kişisel anlamda kendilerine güvenlerinin artması, ve bunun doğal bir sonucu olarak da eşit hakları elde etmeleri yolunda katkı sağlanmış olacaktır.



Türkiye’de Engellilerin
Farkedilme ve İstihdam Edilme
Fırsatlarını Artırma

Tamamlanan Faaliyetler

Üç ortaklar toplantısı

Ankara’da politika
yapıcılarla yuvarlak
masa toplantısı

Belçika’da politika
yapıcılarla yuvarlak
masa toplantısı

Türkiye’de pilot
eğitimler

İtalya’da pilot eğitimler

Proje Çıktıları

Eğitim Müfredatı

Eğitim Materyalleri

İşverenler Rehberi

Politika Yapıcılara
Öneriler Katoloğu

İyi Uygulamalar
Katoloğu

Proje Broşürü

Gelecek Etkinlikler

İşverenlerle Toplantılar

Kapanış Semineri

Eğitimlerin amacı, destekli istihdam modelinin ülkemize aktarılması ve bu aktarımı sağlayacak kişilere eğiticinin eğitimi programını sunmaktır.

Eğitim müfredatı toplam 11 alt üniteden oluşan iki ayrı modülden oluşmaktadır;



Destekli İstihdam

- Ünite 1 - Destekli istihdam ve bakış açısı
- Ünite 2 - Bireylerin kariyer planlaması ve gelişiminin desteklenmesi
- Ünite 3 - Destekleyici istihdamı işverenlere benimsetmek
- Ünite 4 - İş bulmayı desteklemek
- Ünite 5 - Başarılı iş ilişkilerini desteklemek

Başarılı Destekli İstihdam Uygulamaları için Değişim Yönetimi

- Ünite 1 - Değişimi anlamak
- Ünite 2 - Paydaş analizi
- Ünite 3 - Değişimin insan yönüyle baş etmek: direnç
- Ünite 4 - İşletmelerde etkin etkileşim
- Ünite 5 - Paydaşları yönetmek
- Ünite 6 - Uygulamayı planlamak: Destekleyici istihdam için değişim yol haritası



Sınıf içi eğitimlerde grup tartışmaları, örnek vaka incelemesi, grup çalışmaları, ve yüz yüze anlatım gibi çeşitli öğrenme metodları kullanıldı. Farklı öğrenme metodlarının kullanılmasında amaç, katılımcıların teorik bilgilerin gerçek hayatta ve kendi iş alanlarındaki yansımalarını tam olarak anlamalarını kolaylaştırmaktı.

Eğitim sonuçlarını değerlendirme

Eğitimin ve eğitimin arkasında gerçekleştirilen yoğun hazırlıkların yeterliliğini tam olarak anlamak adına ortak kuruluşlardan MERIG, eğitimi organize eden CRM Yönetim Danışmanlık ve ASPHI’nin yeterli geri bildirim toplamasını sağlamak için müfredatı, içeriği, eğitimcileri ve organizasyonu sorgulayan ölçme değerlendirme içeriği oluşturmuştur. Elde edilen sonuçlar üçüncü ortaklar toplantısında ileri düzenlemelerde dikkate almak üzere tüm ortaklarca incelenmiştir.

Daha detaylı bilgi için;

www.employdisable.eu veya www.engelliyeistihdam.org



Türkiye’de Engellilerin
Farkedilme ve İstihdam Edilme
Fırsatlarını Artırma

Pilot eğitimde bundan sonraki adımlar

Sınıf içi eğitimlerin ardından katılımcılar alan çalışmalar yaparak kendi projelerini yapacak ve bunları dokümante edeceklerdir. Proje çalışmasının yanı sıra bazı ek ödevlerle de bilgi ve yeteneklerini bu çalışmalar yansıtmaya imkanı bulacaklardır.

Eğitimlerini ve proje çalışmalarını başarıyla tamamlayan katılımcılar eğiticinin eğitimi sertifikası alacaklardır. Bu sertifika katılımcılara ülkemizde ilk öğretmenler olarak, Destekli İstihdam konusunda önemli bir prestij sağlayacaktır. Ayrıca proje ve pilot eğitim çıktıları yalnızca iki ülke için değil diğer Avrupa ülkelerindeki kurum ve kuruluşlar için de fayda sağlayacaktır.

İşverenlerle Toplantılar

2013 yazının başına dek her ülkede işverenlerle toplantılar gerçekleştirilecektir. Bu toplantıların amacı, işverenleri ve çeşitli sektörlerin engelli istihdamı ile ilgili tecrübelerini paylaşmalarını, önerilerini ve RACE Projesi ürünleri ile ilgili görüşlerini almaktır.



İlk işverenler toplantısı Mart 2013’de gerçekleştirilmiştir. Bu toplantıda işverenler engelli

istihdam sürecinde ve sonrasında yaşadıkları sorunları, uyguladıkları pratik çözümleri tartışmışlar ve RACE Projesi ile ilgili görüşlerini belirtmişlerdir. Toplantı sonuçları, kapanış konferansında ve RACE Projesi ürünlerinin geliştirilmesinde değerlendirilecektir.

Türkiye’de Kapanış Konferansı

Kapanış konferansı T.C. Aile ve Sosyal Politikalar Bakanlığı Özürlü ve Yaşlı Hizmetleri Genel Müdürlüğü ile birlikte 27-28 Eylül 2013 tarihlerinde gerçekleştirilecektir.

Daha detaylı bilgi için;

www.employdisable.eu veya www.engelliyeistihdam.org