

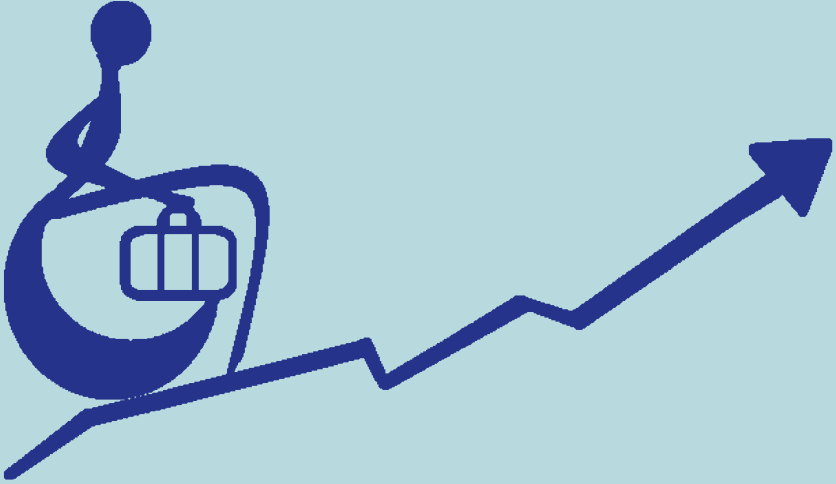


Education and Culture DG  
Lifelong Learning Programme

*Bu belge Avrupa Birliđi'nin mali katkısı ile hazırlanmıştır. Bu belgenin içeriğinden sadece yayınlayan kuruluş sorumludur ve bu içerik herhangi bir şekilde Avrupa Birliđi'nin görüş ve tutumunu yansıtmez.*



## **Türkiye'de Engellilerin Farkedilme ve İstihdam Edilme Fırsatlarını Artırma**



## **Proje Hakkında**

**Türkiye'de Engellilerin Farkedilme ve İstihdam Edilme Fırsatlarını Artırma** projesi 5 farklı ülkeden konusunda uzman kurum ve kuruluşu, engelli kişilerin iş gücü piyasasına daha fazla dahil olarak onların özgüven ve toplumsal yaşama dahil olma haklarını sağlama konusunda çalışmak üzere biraraya getirmiştir. Bu amaç, daha önce gerçekleştirilmiş 'Conversion' ve 'Pass it on' isimli AB projeleri çıktılarını Türkiye'ye uyarlayarak ve proje hedef kitlesinin ihtiyaçlarını karşılamak üzere yeni araç ve çıktılar üretmekle gerçekleştirilecektir. İki yıl sürecek olan proje Kasım 2011 ile Ekim 2013 arasında gerçekleştirilecektir.

Projenin hedef kitlesi: Mesleki eğitim ve öğretim temsilcileri, danışmanlar,yöneticiler, insan kaynağı yöneticileri, işverenler ve politika yapıcılardır.

Amaç, hedef kitleye engellilerin öğrenme ve istihdam edilme fırsatları hakkında rehberlik etmek, onları sürece aktif bir şekilde dahil etmektir.

## **Engellilik ve engelli istihdamı hakkında farkındalık artırmak neden önemli?**

Engellilik, genellikle işsizlik ve sosyal dışlanma ile karşı karşıyadır. Pek çok AB ülkesinde engelli istihdamının oldukça düşük olmasının ana nedenlerinden ikisi, engellilere karşı gösterilen önyargı ve ayrımcılıktır. Diğer yandan AB sözleşmelerinin ve stratejilerinin bir gereği olarak toplum, engellilere onların ihtiyacı olan fırsatları sunmakla sorumludur. Bu yöntemlerden biri, engellilere karşı farklı bir uygulamadan kaçınan "destekleyici istihdam" uygulamasıdır. Bu yöntem, aynı zamanda engelli istihdamında zorunlu kota-istihdam oranı sisteminden çok daha kapsayıcıdır. Model, "işe yerleştir-eğit-süreklilik sağla" üçgeninden oluşmaktadır. Başkalarına bağımlı yaşamayı azaltmak ve topluma dahil olmak, sadece engelliler için değil aynı zamanda işverenler için ve toplum için de faydalıdır. Bununla birlikte, destekleyici istihdam yöntemi, uygulamada henüz yeterli seviyede değildir. Proje, bu yöntemin istihdam sektöründeki bilinirliğini ve uygulama seviyesini artırmayı amaçlar.

## ***Bu proje ile engelli istihdamına nasıl katkıda bulunulacak, istihdam olanakları nasıl artırılacak?***

- AB iyi uygulamaları, eğitim materyalleri ve rehber dokümanlarını hedef kitle ve ülke ihtiyaçlarına uygun olarak uyarlamak
- Türkiye'deki politika yapıcıları, önemli dokümanlar ve uzmanlıkla desteklemek
- Engellilerin toplumsal yaşama ve iş hayatına entegrasyonunun faydaları konusunda istihdam sektörü, politika yapıcılar ve toplumun farkındalığını artırmak
- İlgili yöneticileri ve kilit personeli, destekleyici istihdam modelini uygulamaya almak üzere yetkin hale getirecek çalışmalar yapmak
- Mesleki eğitim ve öğretim kuruluşlarının, engelli kuruluşların engellilerin işdünyasında yer alma konusundaki çalışmalarını desteklemek
- Türkiye'de ulusal yardım masası kurarak süreklilik sağlamak

### ***Proje çıktıları ve sonuçları:***

- İnsan kaynağı yöneticileri, işverenler, mesleki eğitim öğretim temsilcileri, danışmanlar için hazırlanmış modüler eğitim programı
- Türkiye ve İtalya'da pilot eğitimler
- Elektronik İşveren Kılavuzu; engellilerin yapabilirliklerine ve onların işyerlerinde entegrasyonunun nasıl sağlanacağına dair rehber
- Türkiye'de ve Belçika'da politika ve karar vericilerin görüşlerini sunacağı çalıştay
- AB engelli istihdam politikalarında en iyi uygulamalar kataloğu
- Türkiye'deki politika yapıcılar ve karar vericilere öneri ve tavsiyeler
- Her bir ortak ülkede birer kurumsal oturum düzenlenmesi
- Proje duyuru ve yaygınlaştırma materyalleri-proje websitesi, video ve daha fazlası
- Türkiye'de kapanış semineri

Sonuç olarak Türkiye ve İtalya'daki işverenler ve mesleki eğitim öğretim hizmet sunanlar, destekleyici istihdam için gerekli yetkinlikleri kazanacaklardır. Bu verimli eğitim modeli, daha sonra tekrarlanmak üzere sunulmaya devam edecektir. Türkiye'deki işverenler destekleyici istihdam ve en iyi uygulamaları tecrübe edeceklerdir. Proje aynı zamanda AB ağlarını, gelecekteki engelli istihdam politikaları konusunda verilecek kararlara ışık tutmak üzere ilgili tarafların kullanımlarına sunacaktır. Destekleyici istihdamın farkındalığı ve bu modelin somut faydaları yalnızca Türkiye ve İtalyada değil, proje ortağı diğer AB ülkelerinde de artırılacaktır.



Education and Culture DG  
Lifelong Learning Programme

*Bu belge Avrupa Birliđi'nin mali katkısı ile hazırlanmıştır. Bu belgenin içeriğinden sadece yayınlayan kuruluş sorumludur ve bu içerik herhangi bir şekilde Avrupa Birliđi'nin görüş ve tutumunu yansıtmaz.*

**CRM Yönetim Danışmanlık**  
"profesyonel bir yönetim için"

### **CRM Yönetim Danışmanlık Ltd. Şti.**

İrtibat: Kamile Canbay  
k.canbay@crmconsulting.net  
[www.crmconsulting.net](http://www.crmconsulting.net)



### **European Association of Service Providers for Persons with Disabilities (EASPD)**

İrtibat: Sonia Staskowiak  
sonia.staskowiak@easpd.eu  
[www.easpd.eu](http://www.easpd.eu)



### **Dolunay Yetişkin Engelliler Derneđi**

İrtibat: Mesut Günebakanlı  
mgunebakanli@yahoo.com  
[www.dolunay.org.tr](http://www.dolunay.org.tr)



### **FONDAZIONE ASPHI ONLUS**

Avviamento e Sviluppo di Progetti per ridurre l'Handicap mediante l'Informatica  
İrtibat: Dr.Renato Dicati  
asphi.milano@asphi.it  
[www.asphi.it/index.htm](http://www.asphi.it/index.htm)



better work, better life

### **Adecco groupe France**

İrtibat: Bruce Roch  
Bruce.roch@adecco-groupe.fr  
[www.groupe-adecco-france.fr](http://www.groupe-adecco-france.fr)



### **MERIG Multidisziplinäres Institut für Europa-Forschung Graz**

İrtibat: Johann Laister  
johann.Laister@merig.org  
[www.merig.org](http://www.merig.org)